

תקנון למניעת הטרדה מינית וקידום מוגנות בספורט הלא אולימפי

* התקנון מנוסח בלשון נקבה, אך מיועד לשני המינים

”ככל שאני טובה יותר, כך אני מינה כמה טובה אני יכולה להיות” (מרטינה נברטילובה)

ההתאחדות הישראלית לספורט תחרותי לא אולימפי (להלן: ”התאחדות אילת”) רואה בקידום והגנה על כבודם, בריאותם ושלמות גופם ונפשם של כל עובדיה, מתנדביו והספורטאים, המאמנים והמלווים הפועלים במסגרתו (להלן: ”המשתתפים”) כחלק עיקרי ממטרותיו. התאחדות אילת מכירה בזכויותיהם של המשתתפים ליהנות מסביבה ספורטיבית בטוחה מכבדת ותומכת.

התנהגות אסורה, כמתוארת להלן, עשויה לעלות כדי הפרה של זכויות האדם של המשתתפים ולפגוע בעזרה משמעותית בכבודם, בריאותם וביטחונם. זאת, על אף הפוטנציאל המשמעותי הגלום בספורט לפיתוח אישי וחברתי ולשיפור חייהם של המשתתפים.

אין להתעלם מהעובדה כי התנהגות אסורה כגון הטרדה מינית והתעללות מינית המתרחשות בעולם הספורט עלולה לגרום למשתתפים ולקרוביהם לסבל רב, וכן לגרור אחריהם התחייבויות משפטיות, כספיות ומסריות לארגוני הספורט אליהם הם משתייכים.

אין ענף ספורט החסין בפני בעיות אלה, המתרחשות בכל רמות הביצועים. כל ארגון ספורט הינו שותף מהותי הנושא באחריות לזהות ולמנוע בריונות, הטרדה מינית, תקיפה מינית והתעללות, כמו גם לפתח תרבות של כבוד, ביטחון וביטחנות בקרב כלל המשתתפים.

על ארגוני הספורט, להפגין מנהיגות חזקה ויוזמה בזיהוי וביעור תופעות פסולות אלה. יחד נפעל לכינונה של מערכת ספורטיבית בריאה המעצימה את המשתתפים ויכולה לתרום למניעה של התנהגויות פסולות מעין אלו.

הספורט ההישגי מהווה מופת ספורטיבי ומודל לחיקוי לכלל הספורטאים, ולכלל הציבור. המנהיגות והמעוינות ההכרחיים לספורט ההישגי מחייבים חינוך לערכים ובראש ובראשונה לשוויון, הגינות, מעוינות וכבוד אנושי.

תקנון זה חל על כל עובדי התאחדות אילת, איגודי הספורט המשוייכים להתאחדות אילת ו/או אלה הכפופים אליהם בתקופות מוגבלות זמן במהלך תקופות אלה, דוגמת במהלך משחקי העולם וכיוב’.

1. התנהגות אסורה

על כל המשתתפים נאסר לנהוג באופן הבא עם ספורטאים בפרט ובינם לבין עצמם ככלל, בכל עת (להלן: ”התנהגות אסורה”):

”בריונות”
התנהגות אלימה, לרבות שימוש בכפייה או אכזריות מתמדת, המכוונת להשיג שליטה על משתתף אחר.

”טרטור”
התנהגות מאיימת, משפילה, פוגעת או מזיקה פיזית, המופעלת על יחיד לעתים קרובות כתנאי להצטרפות או להישארות חלק מקבוצה או צוות.
(”התעמרות”)

”הטרדה”
כל דפוס התנהגות, בין שהיא פיזית ובין שאינה פיזית, המיועדת לגרום לפחד, השפלה או מטרד, לפגוע או להשפיל, ליצור סביבה עוינת, או לשקף הטיה מפלה על רקע מין, גזע, מוצא אתני, תרבות, דת, ביטוי מיני, מוגבלות נפשית או פיזית של המשתתפים בניסיון לקבוע דומיננטיות, עליונות או כוח על בסיס משתתף יחיד או על בסיס קבוצתי.

"הטרדה מינית"

התנהגות בעלת אופי מיני שאינה רצויה לאחד הצדדים, לרבות כל אחת מההתנהגויות הבאות:

- (1) סחיטת משתתפת לביצוע מעשה מיני;
- (2) מעשה מגונה, לרבות נגיעות, ליטופים, חיבוקים, נשיקות, חשיפה פיזית, בניגוד לרצונה של המשתתפת;
- (3) הצעות חוזרות בעלות אופי מיני בניגוד לרצונה של המשתתפת;
- (4) התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותה של המשתתפת בניגוד לרצונה;
- (5) התייחסות מבזה או משפילה למין, למיניות או לנטייה המינית, לרבות הערות משפילות (אף אם נאמרו באופן חד פעמי) בקשר למגדרה של משתתפת, לאופן שבו היא מפגינה מיניות או לנטייתה המינית וכן פרסום תצלום, סרט או הקלטה של משתתפת, המתמקד במיניותה ועלול להשפילה, בניגוד להסכמתה.

"תקיפה מינית"

כפייה של מעשה בעל אופי מיני על משתתפת, לרבות:

- (1) מעשה מגונה – כל התנהגות מינית אלימה וכפויה שאין בה חדירה של איבר או חפץ לאיבר המין, לפי הטבעת או לפה, אך מטרתה לגרות ולספק או התוקף, או להשפיל באופן מיני את המשתתפת.
- (2) אונס – החדרת איבר גוף או חפץ לאיבר המין של משתתפת (נקבה).
- (3) מעשה סדום – החדרת איבר גוף או חפץ לפי הטבעת, או החדרת איבר המין לפה של משתתפת.

"התעללות מינית"

התנהגות כלפי אדם או קבוצה המערבת התנהגות בעל אופי מיני, בין שההתנהגות הינה מילולית, לא מילולית או פיזית, בין אם היא מכוונת ובין שאינה מכוונת, בין שהיא חוקית ובין שאינה חוקית, המבוססת על ניצול לרעה של כוח ואמון. התעללות מינית כוללת כל פעילות מינית שבה הסכמה אינה ניתנת או שאינה יכולה להינתן, וכרוכה לעיתים קרובות בתהליך המכונה "טיפוח" ("grooming"), בעיקר כלפי קטינים.

"התנהגות רגשית שאינה חולמת"

דפוס קבוע של התנהגות מכוונת לרוב ללא מגע, שיש לה פוטנציאל לגרום נזק רגשי או נפשי למשתתפת, לרבות על רקע קידום דימוי גוף ודימוי עצמי שלילי ובעייתי. התנהגויות אלו עשויות לכלול השפלות והתייחסויות מילוליות, מעשים פיזיים או מעשים המונעים תשומת לב או תמיכה.

"התנהגות פיזית שאינה חולמת"

כל מגע פיזי או איום במגע פיזי, אשר גורם במכוון או שיש בו פוטנציאל לגרום למשתתפת נזק גוף או פגיעה גופנית.

"התנכלות"

פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בתלונה ו/או תביעה על רקע התנהגות אסורה, הננקטת לרוב לצורך השתקת ההטרדה או לצורך נקמה במי שחשף אותה. הפגיעה אינה חייבת להיות מופנית כלפי המשתתפת שסבלה מההתנהגות האסורה באופן ישיר ויכול שתופנה גם כלפי מי שסייע או העיד לטובתה. יובהר כי המתנכל לא חייב להיות האדם שנקט בהתנהגות

האסורה וכי הוא יכול להיות גם חברו, בן משפחתו, מנהל או עובד העובד עמו וכיוצא באלה.

- 1.1. למען הסר ספק, יובהר כי כל הצורות של התנהגות אסורה ובלתי הולמת הינן בלתי נסבלות ועומדות בקונפליקט ישיר עם הערכים והמשימה התאחדות "אילת", כמו גם מהוות הפרה של תקנון זה (להלן: "הפרה").
- 1.2. כל המשתתפים יכירו את הצורות השונות של התנהגות אסורה וימנעו ממנה בקפידה. במקרה של ספק – יש לנהוג לפי האפשרות המחמירה. חלק מההתנהגויות המוגדרות כהתנהגות אסורה, דוגמת הטרדה מינית והתנכלות, אסורות על פי החוק, כמו גם מהוות עבירת משמעת חמורה במקום העבודה.
- 1.3. ככל שימצא מי מבין המשתתפים מעורב בהתנהגות אסורה, הוא יהיה כפוף לפעולה משמעתית מתאימה בהתאם לתקנון זה, לרבות, השעיה זמנית, השעיה קבועה, שלילת סמכויות, פיטורים (ככל שרלוונטי), הרחקה מהענף ו/או הפניה לרשויות אכיפת החוק.

2. יחסי מרות

- 2.1. יחסי מרות הם יחסים לא שוויוניים שבהם משתתף הנוהג באופן פוגע, בכיר יותר מהמשתתפת הנפגעת, לרבות על רקע היותו של המשתתף הפוגע גורם מאמן ו/או מפקח ו/או מנהל (להלן: "בעל מרות"). התנהגות אסורה מצד בעל מרות כלפי כפופה לו חמורה במיוחד, מכיוון שהיא נעשית תוך ניצול חוסר השוויון המובנה ביניהם.
- 2.2. כשמתרחשת הטרדה מינית, המשתתפת המוטרת אינה צריכה להראות את התנגדותה להצעות או להתייחסויות המיניות כמפורט לעיל. זאת, משום שהיא מוחזקת מראש כאילו התנגדה להן.
- 2.3. גם רומן הכולל יחסים מיניים בהסכמה אסור כל עוד קיימים בין הצדדים לו יחסי מרות. בעל מרות המעוניין לקיים רומן בהסכמה עם כפופה חייב ליזום את ניתוק יחסי המרות כבר בתחילת הקשר ולדווח על הקשר להנהלת התאחדות "אילת". זאת לאור החשד הסביר לפיו הסכמתה של הכפופה אינה חופשית ומרצון.

3. דיווח על התנהגות אסורה

- 3.1. יש לדווח על כל מקרה של התנהגות אסורה לממונה על הטרדות מיניות, **הגב' אורנה סדגת ארז** בטלפון: **050-799-6240** ו/או בכתב ornasadgat@gmail.com (להלן: "הממונה").
- 3.2. כל משתתפת זכאית להגיש תלונה על התנהגות אסורה אצל הממונה על הטרדות מינית/ התלוננת (להלן: "התלונה") גם אם אינה מכוונת כלפיה באופן אישי. יובהר, כי התנהגות אסורה יכולה וצריכה להיות מדווחת על ידי כל אדם בכדי למנוע כל פגיעה נוספת במשתתפות.
- 3.3. על גורמים מאמנים ו/או מפקחים ו/או מנהלים החושדים בקיומה של התנהגות אסורה לפעול לבירור העניין בקרב כפופיהם ולדיווח לממונה ככל שממצא הבירור יעלו כי יש דברים בגו.
- 3.4. התלונה יכולה להיות מוגשת בכתב או בעל פה. לצורך בירור יעיל וממצה כדאי שתכלול התלונה את הפרטים הבאים: זהות המתלוננת, זהות המשתתף המפר, זהות המשתתפת הנפגעת, מועד הפגיעה, סוג הפגיעה ופרטיהם של עדים ככל שהיו.
- 3.5. יובהר כי, כל הדיווחים על התנהגות אסורה נלקחים על ידי התאחדות "אילת" ברצינות ומטופלים באופן מידי.
- 3.6. ככל שהופרו הוראות תקנון זה בקטינה תעדכן התאחדות "אילת" את הוריו של הקטינה בפרטי הדיווח שנתקבל על ידו ויאפשר להם לקחת חלק פעיל בבירור.
- 3.7. ככל שהופרו הוראות תקנון זה, הנוגעות לעניין הטרדה מינית, תקיפה מינית והתעללות מינית, בקטינה על ידי אחראי עליה, חייבת התאחדות "אילת" על פי חוק לדווח על כך למשטרה.

4. בירור התלונה

- 4.1. הממונה יברר את התלונה על ידי גביית עדויות מהמשתתפת הנפגעת, מהמשתתף אשר הוגשה תלונה ביחס להתנהגותו (להלן: "הנילון") ומעדים רלוונטיים אחרים, וכן יבדוק כל מידע שהגיע אילו בעניין התלונה.
- 4.2. בירור התלונה יעשה ביעילות, ללא דיחוי ותוך שמירה על כבודם ופרטיותם של כל הנוגעים בדבר.
- 4.3. יובהר, כי בירור התלונה ימשך גם במקרה בו המתלוננת חזרה בה מתלוננתה, לרבות בירור סיבת החזרה מהתלונה.
- 4.4. במידת הצורך תינתן למשתתפת, בין אם היא נפגעת מההתנהגות האסורה ובין אם היא רק המדווחת עליה, הגנה מפני הנילון במהלך תקופת הבירור. זאת, לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו, הוצאת הנילון לחופשה ו/או שלילת חלק מסמכויותיו, בהתאם לשיקול דעתם של הממונה והתאחדות "אילת".
- 4.5. התאחדות "אילת" תעמיד לרשות משתתפת שנפגעה מהפרת התקנון, בכפוף ליכולותיו, אמצעים ראשוניים לתמיכה נפשית ופיזית להתמודדות עם הפגיעה וסייע בידה, ככל שתבקש, במידה ותחליט להגיש תלונה במשטרה.
- 4.6. יובהר, כי הגשת תלונה לממונה אינה חוסמת את האפשרות להגיש תלונה פלילית או תביעה אזרחית בנוגע לאותן נסיבות.
- 4.7. עוד יובהר, כי הליכי הבירור על ידי הממונה והתאחדות "אילת" ימשכו גם במקרה בו הוגשה תלונה למשטרה או תביעה אזרחית, אלא אם תקבל התאחדות "אילת" צו מפורש בעניין זה מגורם מוסמך.

5. תוצאות הבירור

- 5.1. בתום הליך הבירור תכתוב הממונה דו"ח שישכם את בירור התלונה על ידה והמלצותיה המנומקות לגבי המשך הטיפול בה על ידי התאחדות "אילת" (להלן: "הדו"ח המסכם").
- 5.2. הדו"ח המסכם ישלח להנהלת התאחדות "אילת" אשר תקבל החלטה בעניין, לרבות לפי אחת מהאפשרויות הבאות:
- 5.2.1. לנקוט בפעולות על מנת למנוע התנהגות אסורה נוספת או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה. לשם כך רשאית התאחדות "אילת" לתת הוראות לגורמים המעורבים במקרה, להורות על הרחקת הנילון מהנפגעת ו/או מהמתלוננת (לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו ו/או שלילת חלק מסמכויותיו ו/או פיטוריו) או לנקוט בכל צעד אחר לשם כך.
- 5.2.2. לפתוח בהליכים משמעתיים לפי הוראות תקנון המשמעת החל אצל הגורם הרלוונטי, ובמידת הצורך להגיש תלונה רשמית לאגודת הספורט הרלוונטית.
- 5.2.3. להימנע מלנקוט בצעדים כלשהם.
- 5.3. העתק הדו"ח המסכם יימסר למתלוננת ולנילון יחד עם החלטתו המנומקת של התאחדות "אילת".
- 5.4. החלטת התאחדות "אילת" הינה סופית ולא ניתן לערער עליה, אלא במקרים בהם נתקבלה ההחלטה כחלק מיחסי עובד מעביד בין התאחדות "אילת" והמשתתף. במקרים אלה יכול העובד המשתתף לפנות לבית הדין לעבודה בעניין.

6. נקיטת אמצעי מנע על ידי ארגון ספורט המשתתף בפעילות התאחדות "אילת" (להלן: "ארגון ספורט").

- 6.1. (א) ארגון ספורט –
- (1) יביא לידיעת כל ממונה ארגוני ולידיעת כל משתתף ועובד שלו את האיסור על הטרדה מינית והתנכלות לפי החוק ולפי תקנון זה;
- (2) יבחר לכל ממונה ארגוני ולכל עובד ומשתתף בפעילותו את הוראות תקנון זה;
- (3) ידרוש מכל ממונה ומכל עובד ומשתתף שלו להימנע מהטרדה מינית ומהתנכלות כלפי כל אדם במסגרת יחסי עבודה ו/או השתתפות בפעילות ספורטיבית ולנקוט כל אמצעי למניעת מעשים כאמור.
- 6.2. (ב) ארגון ספורט יאפשר לעובדיו ולמשתתפיו להשתתף, במשך שעות העבודה או הפעילות הספורטיבית, בפעולות הדרכה והסברה שעניינן מניעת הטרדה מינית והתנכלות שמארגנת, מפעם לפעם, התאחדות "אילת" או ארגון כאמור בסעיף 12(3) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח–

1988, ובלבד שאין בכך כדי לפגוע במהלך התקין של הפעילות הספורטיבית; ארגון ספורט המארגן פעולות הדרכה והסברה כאמור בעצמו או באמצעות ארגון אחר, יהיה פטור מהוראת תקנה (6.2) (ב).

6.3 (ג) בלי לגרוע מהאמור בתקנת משנה (א), מעביד יעמיד לעיון ממונה וכן לעיון עובדיו ומשתתפיו, את הוראות תקנון זה וכן ימסור להם, על פי בקשה, עותק מהוראות אלה.

7. הוראות כלליות

7.1. התאחדות "אילת" תפעל כמיטב יכולתה לספק משאבים נוספים ומעודכנים למניעה, זיהוי, עצירה וטיפול בכל צורות ההתנהגות אסורה.

7.2. יובהר, כי התקנון מנוסח בלשון אישה לגבי הנפגעות אולם מיועד להגנה על בני שני המינים.

אריק קפלן
נשיא ומנכ"ל

אורנה סדגת ארז
הממונה על הטרדות מיניות

דייב קפלן
יו"ר

התאחדות "אילת"